

SU MØDEAGENDA OG ÅRSHJUL

VIRKSOMHED A/S

MØDEAGENDA

Velkomst

Godkendelse af sidste mødereferat

Orientering fra virksomheden (A)

Økonomi og ordre

Fremtiden

Markedet

Produktionen

Beskæftigelsen

Større ændringer

Orientering fra medarbejderne (B)

Status på trivsel og arbejdsglæde

Motagelse af nye medarbejdere

Mentorordning og fastholdelse

Kompetenceudvikling

Sociale arrangementer

Hvem/hvad/hvor?

Ved medarbejdere hvor de skal adressere forslag, ønsker, behov, udfordringer mv.?

Årshjulet >>>>>

Indkomne ideer og forslag

Eventuelt

Underudvalg kan være tidsbegrænset eller permanent vedrørende emner som:

Kompetenceudvikling

Medarbejder onboarding- og fastholdelse

Kommunikation, information og synlighed

Grøn omstilling

osv...

Q4

Året der gik

Status på opgaver og mål

Mål for det kommende år

Opgaver og indsatsområder

Mødedatoer for det kommende år

Er SU synlig?

Kommunikationsmetoder

Teksam årskonference

Tilbage melding fra deltagerne

Evt. Valg til SU

Evt. status underudvalg

Q1

Sygefravær (forgangene år)

Status, orientering, benchmarking, indsatser

Trivselsundersøgelse

(Gennemgang, plan og indsats)

Orientering om lønregulering

Orientering om budget og årsregnskab

Fokus i SU – 20/80 reglen

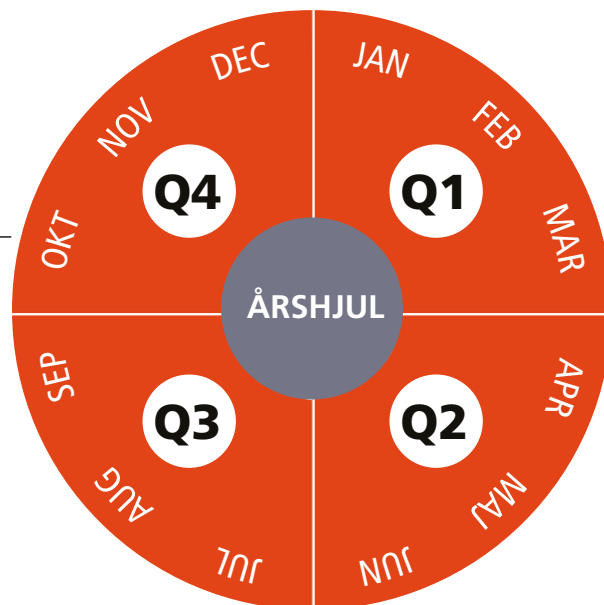
Holder vi fokus fremadrettet?

Evt. status underudvalg

TEKSAM ÅRSKONFERENCE

i Odense
Læs mere [her](#)

TekSam



Q3

Personalehåndbog

Evaluering

Behov for opdateringer?

Politikker

Er alle up to date?

Er der behov for flere?

Kræver nogle særlig fokus?

Trivselsundersøgelse

(Plan herfor)

Evt. status underudvalg

Q2

Status på emnebank

Prioritering og tilbage melding på forslag fra medarbejdere

TEKSAM årsdag i oktober

Årets tema? Hvem deltager?

Hvem tilmelder og planlægger?

APV & AMR (Status/orientering)

Kompetenceudvikling

Status og orientering

Information

Gør vi det rigtigt? Ved de ansatte hvad SU arbejder med?

Evt. status underudvalg