

Medarbejderudviklingssamtale

Medarbejder navn: _____

Funktion	Beskrivelse	Leder	Medarbejder
Hvordan er det sidste år gået set i forhold til opgaver og udvikling	Medarbejder og leder vurderer hver for sig medarbejderens opgaver og udvikling i forhold til kompetencer.		
Virksomhedens udfordringer 1 til 3 år frem i tiden	Lederen fremlægger de forventede udfordringer for 1 til 3 år som virksomheden står overfor.		
Medarbejderens forventninger til opgaver, udfordringer og kompetencer det næste år	Medarbejderen giver sine ønsker til arbejdsopgaver det næste år, og om der er brug for kompetenceudvikling, særlige udfordringer, eller planer i forbindelse hermed		
Aftaler om nye opgaver eller kompetenceudvikling	Leder og medarbejder aftaler plan for udviklingen for medarbejderen det næste år frem i tiden		
Hvilke ønsker er der på langt sigt angående opgaver, nyt job, uddannelse osv.	Medarbejderen fremlægger sine fremtidsplaner, og hvilken udvikling det kræver.		
Hvilken plan aftales der for medarbejderen på lang sigt (Strategisk planlægning)	Leder og medarbejder aftaler strategien i forhold til medarbejderens ønsker på lang sigt. Hvad kan og vil virksomheden, og hvad kræves der til gengæld af medarbejderen.		
Andre forhold	Her behandles f.eks. ønsker om seniorordning, uddannelsesorlov osv.		
Dato og underskrift.	Leder:	Medarbejder:	