



# FØRST VAR JEG LIDT PÅ VAGT

MEN AT UNDERVISEREN PÅ TEKSAMS TILLIDSMANDSKURSUS OM VIRKSOMHEDSFORSTÅELSE OG LEDELSESSTRATEGIER VAR FRA DI, VAR IKKE ET DILEMMA, MENER EN TILLIDSREPRÆSENTANT FRA COLOPLAST. HANS CHEF KALDER DET FOR "HELT AFGØRENDE".

● Af Tine Bjerre Larsen  
Foto Harry Nielsen og PurestockX

JUNI 2008

TEKSAM NYT

8

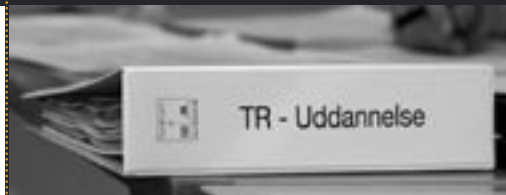
# FØRST VAR JEG LIDT PA VAGT

- Forretningsforståelse, strategi og ressourcer i virksomheden. Det var nogle af overskrifterne på TekSams nye kursus for nyvalgte tillidsrepræsentanter. De tolv forholdsvis nyvalgte sikkerhedsrepræsentanter fra hver deres arbejdsplads sad i hestesko på Metalskolen i Jørlunde og diskuterede, hvad god ledelse er, og hvorfor det er vigtigt at definere både kundetyper og konkurrenter. Flemming Broni, der har været tillidsrepræsentant i Coloplast A/S i et års tid, var overrasket over, at han blev indkaldt til et kursus, hvor også arbejdsgiverne var repræsenteret. Han skulle lige vænne sig til at modtage undervisning fra folk fra DI, som han normalt opfatter som modpart. Skepsis forsvandt dog så snart, kurset var i gang. Og det var interessant at lære om virksomhedsforståelse og få bedre indsigt i, hvordan man tænker som virksomheds-ejer, synes Flemming Broni.  
– Det var ikke et dilemma, at nogle af underviserne var fra DI, og begge parter er jo interesserede i, at virksomheden består og klarer sig bedst muligt. Det er vigtigt for mig at vide, hvorfor arbejdsgiverne har de strategier, de har, for selv om jeg ikke er enig med dem, så har jeg bedre forudsætninger for at påvirke dem, siger Flemming Broni, tillidsrepræsentant i Coloplast A/S i Mørdrup i Nordsjælland.

## Stærke tillidsrepræsentanter skaber ro

Flemming Bronis chef, Jørgen Erik Jensen, synes som udgangspunkt, at tillidsmandskurser er en god ide. Men at TekSam-kurset har både medarbejder- og arbejdsgiver-siden med er helt afgørende, understreger han.  
– Det er meget vigtigt, at man kan se en sag fra to sider. Virksomheden skal drives, så der tjenes penge, og når det går godt for firmaet, går det også godt for medarbejderne. Vi vil gerne have en modspiller, som kan forstå, hvad vi siger, og jo dygtigere tillidsfolkene på virksomheden er, jo mere ro skaber det på arbejdspladsen, siger Jørgen Erik Jensen, der er produktionschef i Coloplast A/S i Mørdrup.  
– De tillidsrepræsentanter, som ikke er stærke, bliver utrygge, fordi de ikke kan overskue det, som foregår på arbejdspladsen. De risikerer nemt at blive lidt firkantede i deres holdninger og kun tænke på at overholde reglerne. Men det kan gøres mere smidigt, hvis man føler sig ligeværdige og har tillid til hinanden. Så behøver man ikke hele tiden at gå til 3F.

Han synes, at tillidsfolkene på deres virksomhed er stærke og gode at samarbejde med. Selv om de ikke altid er enige, er der en gensidig respekt.  
– At vi er kommet igennem store omvæltninger og landet



Flemming Broni synes, at det er en fordel i det daglige arbejde, at begge parter har forståelse for hinanden.



Forretningsforståelse og ressourcer i virksomheden var nogle af de emner, kursisterne diskuterede på Metalskolen i Jørlunde.



# FØRST VAR JEG LIDT PÅ VAGT



Hvorfor det er vigtigt at definere både kundetyper og konkurrenter blev der også talt om i hesteskoen.

på benene, er i høj grad tillidsrepræsentanternes skyld. Vi har outsourcet og haft afskedigelser af folk, og der har tillidsrepræsentanterne været med hele vejen. Vi har en jobtilbudsgaranti, så hvis der er tale om udflytninger, er man sikret arbejde et andet sted, siger Jørgen Erik Jensen.

## Skal huske værdigrundlaget

Flemming Broni synes, at det er en fordel i det daglige arbejde, at begge parter har forståelse for hinanden. Og som tillidsrepræsentant kan det være lettere at klare sig i en argumentation, hvis man taler arbejdsgivernes sprog. Kan man ikke komme til at tale og tænke ligesom arbejdsgiverne?

– Den risiko er der altid. Men som tillidsmand har man holdninger til retfærdighed og lighed, og når arbejdsgiverne taler om "de høje lønninger", så glemmer man ikke, at der er en interessekonflikt. Men selvfølgelig er det vigtigt altid være opmærksom på, at man ikke kommer for langt væk fra sit værdigrundlag. Ligesom politikere skal vi huske, hvem det er, som har stemt på én, siger Flemming Broni.



Oplæg om psykisk arbejdsmiljø var lige noget tillidsrepræsentant Susanne Juul Jensen fra PBN MEDICALS A/S kunne bruge.