



Kampagnen

## FOR FLERE TILLIDSREPRÆSENTANTER

FLERE ARBEJDSPLADSER FÅR TILLIDSREPRÆSENTANTER. DA DLGS LABORATORIUM BLEV TIL EUROFINS STEINS LABORATORIUM, BESLUTTEDE DE ANSATTE AT FÅ EN TILLIDSREPRÆSENTANT.



○ Af Ingrid Pedersen  
Foto: IStockphoto

APRIL 2010

TEKSAM NYT

7

- De ansatte på foderstoffabrikken DLG's laboratorium i Odense havde aldrig ment, at det var nødvendigt med en tillidsrepræsentant. De var 14 laboranter, der var medlemmer af HK og Teknisk Landsforbund, og når der var problemer, drøftede de dem med ledelsen i den fælles kaffepause om torsdagen. Det gør de stadigvæk. Den nyvalgte tillidsrepræsentant, Annette E. Knudsen, regner ikke med, at den uformelle måde at snakke om tingene på bliver lavet om, bare fordi kollegerne nu har gjort hende til deres tillidsrepræsentant.

Hun er 53 år og har været på virksomheden i næsten 30 år. Hun har en fortid som sikkerhedsrepræsentant og lod sig vælge, fordi der var enighed om, at da 'deres' laboratorium blev opkøbt af Eurofins-koncernen, blev de bare en lille brik i en stor virksomhed.

- Lige pludselig blev vi en del af

et kæmpestort foretagende, så hvis vi ville være med og have indflydelse, kunne vi godt se, at vi skulle have en tillidsrepræsentant, siger Annette E. Knudsen, der har haft posten siden 1. december.

Den første, der blev valgt, skiftede arbejde, og så pegede kollegerne på Annette, som sagde ja efter lidt betænkningstid.

- Mine betæneligheder gik især på, at jeg i forvejen har meget travlt i min fritid, fortæller Annette E. Knudsen, der har 22 islandske heste og er meget engageret i det internationale arbejde med hestene.

Men det var netop den store erfaring med organisationsarbejde, der fik kollegerne til at mene, at hun ville være god til at repræsentere dem, og så er hun ikke bange for at sige sin mening.

- Jeg er ikke så nem at slå af pinden. Jeg kan godt stå fast, hvis der er noget, siger hun.

### Nye opgaver

Hendes første opgave har været at få ændret kollegernes ansættelseskontrakter efter, de nye ejere er kommet til. Hun har endnu aldrig prøvet at skulle forhandle



løn for sine kolleger.

- Men i den slags situationer får jeg jo hjælp af tillidsrepræsentanterne i Eurofins øvrige afdelinger, så det er intet problem, siger hun.

Annette E. Knudsen har endnu ikke været på grundkurs, men hun har meldt sig.

- Jeg forventer at lære meget, som jeg kan bruge i dagligdagen, og også at få et netværk blandt andre tillidsrepræsentanter. Det skal nok blive spændende, vurderer hun.

### Lettere forhandlinger

Også på ledelsessiden i Eurofins Steins Laboratorium er der glæde over, at medarbejderne vælger tillidsrepræsentanter.

HR-chef Maignun Hansen siger, at det letter dagligdagen i mange situationer. Også hun nævner eksemplet med kontrakterne i Odense.



## Kampagnen FOR FLERE TILLIDSREPRÆSENTANTER



- Så skulle jeg kun forhandle med Annette. Det var meget nemmere end at skulle forhandle individuelt med alle 14, understreger hun.

I det hele taget synes hun, at tillidsrepræsentanter får samarbejdet til at glide meget lettere. Et eksempel kan være, når en medarbejder er til samtale hos ledelsen og tillidsrepræsentanten er med. Det kan skabe ro.

- Jeg tror, det får medarbejderen til at være mindre nervøs, vurderer hun.

Hun kan udelukkende pege på fordele ved at have tillidsrepræsentanter i alle afdelinger.

- Man ved, at tingene bliver taget alvorligt. Det er et forum, hvor man kan få de sidste kanter slebet af – og få aflivet rygter, som kan være opstået i kantine, siger hun og tilføjer, at hun og tillidsrepræsentanterne bestemt

ikke altid er enige. Dog får man som hovedregel altid enderne til at nå sammen.

### Kampagnen

DI og CO-industri besluttede sidste år at lave en kampagne for at få flere tillidsrepræsentanter i medlemsvirksomhederne. Konsulent Peer Laier, DI, siger, at det jo er medarbejderne selv, der skal tage initiativ til at vælge en tillidsrepræsentant, men DI har gødet jorden og i et brev opfordret virksomhederne til at tage godt imod medarbejdernes ønske.

- Vi har også vejledt virksomhederne i, hvordan de kan bruge tillidsrepræsentanterne til at forbedre samarbejdet, men på langt de fleste af vores medlemsvirksomheder er de allerede en integreret del af arbejdet, siger han.

Han nævner også, at DI har gjort medlemmerne op-

**KAMPAGNEMATERIALET LIGGER PÅ TEKSAMS HJEMMESIDE, OG DI HAR SKREVET ET BREV, DER OPFORDRER MEDLEMMERNE TIL AT STØTTE MEDARBEJDERNE I AT VÆLGE TILLIDSREPRÆSENTANT. SE MATERIALET PÅ [WWW.TEKSAM.DK](http://WWW.TEKSAM.DK) ELLER RING TIL PEER LAIER I DI, 3377 3599 ELLER JESPER SCHMIDT SØRENSEN, CO-INDUSTRI, 3363 8042, HVIS DER ER BRUG FOR HJÆLP ELLER VEJLEDNING I VALG AF TILLIDSREPRÆSENTANT.**



## Kampagnen FOR FLERE TILLIDSREPRÆSENTANTER



mærksomme på, at der er mulighed for at fravige visse bestemmelser i overenskomsten, hvis man har en tillidsrepræsentant, og der kan opnås enighed om det.

### 50 nye virksomheder

I løbet af det første halve år lykkedes det at få 50 nye tillidsrepræsentanter på virksomheder, der ikke tidligere havde nogen og et tilsvarende antal på virksomheder, der i forvejen har tillidsrepræsentanter.

- Det er ikke så mange, som vi havde håbet, erkender konsulent i CO-industri, Jesper Schmidt Sørensen, der begrundet det med, at det er en svær tid for de lokale fagforeningsafdelinger. De bruger en stor del af deres tid på at hjælpe medlemmer, der bliver afskediget i forbindelse med nedskæringer.

- Men der er stor interesse for at få valgt flere, så de er bestemt engagerede i arbejdet, siger han.

CO-industri gør også opmærksom på, at medlemmer i forskellige forbund kan gå sammen om at vælge en tillidsrepræsentant, hvis de er for få medlemmer i den enkelte fagforening.

- Lysten og interessen er bestemt til stede, understre-

ger han og tilføjer, at den også er til stede fra ledelsens side.

- Her kan man også godt se interessen i at have et godt samarbejde og nogle gode tillidsrepræsentanter. Det er for eksempel en betingelse, hvis man skal have forlænget en aftale om arbejdsfordeling, nævner han.

### Kun få har fordomme

Jesper Schmidt Sørensen er godt klar over, at der også eksisterer nogle fordomme blandt arbejdsgiverne om, at tillidsrepræsentanter er 'besværlige'.

- Det er ikke så udbredt, men vi har dog haft eksempler på indsigelser mod valget af tillidsrepræsentanter, understreger han.

Han regner med, at der bliver valgt flere nye tillidsrepræsentanter i den kommende tid, og er man lidt usikker på, hvordan man skal gribe det an, kan man ringe til en af de to konsulenter.

